

# 2020 度 ラダー別教育計画

2020年4月22日

実践力	実践力(細項目)	I	II	III	IV	V
倫理の実践力		看護倫理 I (新採用時研修)	看護倫理 II	看護倫理 III		
看護を臨地で実践する能力	ニーズを捉える力 ケアする力 協働する力 意思決定を支える力	看護技術研修 (採血、注射、点滴静脈内注射・留置針)				
		コミュニケーションスキル I (9か月研修)	コミュニケーションスキル II			
		看護記録				
		看護過程 I	看護過程 II			
		フィジカルアセスメント I (コアレクチャー・ローテーション研修)	フィジカルアセスメント II	臨床推論		
		救急看護 I (新採用時研修)	救急看護 II	救急看護 III		
		認知症・高齢者看護 I (コアレクチャー)	認知症・高齢者看護 II	認知症・高齢者看護 III		
		在宅療養支援 I (コアレクチャー)	在宅療養支援 II	在宅療養支援 III		
		スキンケア I (コアレクチャー)	スキンケア II	スキンケア III		
		がん看護 I (コアレクチャー)	がん看護 II	がん看護 III		
栄養管理と摂食嚥下看護 I (コアレクチャー)	摂食嚥下看護 II					
		院内留学				
組織的役割遂行能力	医療安全 感染 災害 情報管理 労働安全衛生 目標管理 リーダーシップ 経済	医療安全 I (3か月研修)				
		感染管理 I (コアレクチャー)	感染管理 II	感染管理 III		
		災害看護 I (6か月研修)				
			2年目研修			
		多重課題・メンバーシップ (6ヶ月研修)	リーダーシップ II	リーダーシップ III		
		管理者研修 入門コース	管理者研修 IV	管理者研修 V		
教育	他者教育 自己教育		プリセプターシップ研修	新人看護職員実地指導者研修 臨床指導者研修	新人看護職員教育担当者研修	
研究	研究	看護研究 I (1年目研修)	看護研究 II ケーススタディ	看護研究 III		

受講要件	ラダー I の者	ラダー II の者	ラダー III の者	ラダー IV の者	
	※ラダー II の研修から順番に受講することが望ましいが、受講未であっても看護師長の判断でそれ以上からの受講でも可。				