

JCHO大阪病院 看護部教育理念 : 私たちは、看護職者としての自律と成長をめざして学び続ける。

看護実践能力習熟度段階 キャリアラダー I における到達目標 : ①倫理的・法的規範に基づき実践する。②標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する。③業務手順や組織における標準的な計画に基づき自立して実践する。④専門職としての自身の質の向上を図る。

個人目標

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
時期別到達目標		リーダーの支援のもと優先順位を判断し実践できる。1人で日勤の重症患者の検温・ケアができ、報告連絡相談ができる。		メンバーの一員として一人で夜勤業務ができる。			優先順位の判断や効率的な時間管理ができる。						チームの一員として同僚と協力することができる。1年間の学びから、次年度の課題を明確にできる。	
部署内到達目標														
自己の到達目標														
看護部教育計画	専門的・倫理的・法的な看護実践能力	<input type="checkbox"/>												
	臨床実践能力						<input type="checkbox"/> 入退院支援 I							
	リーダーシップとマネージメント能力	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/> リーダーシップ I	<input type="checkbox"/> 看護管理 I						
	専門性の開発能力			<input type="checkbox"/> ピアサポート I							<input type="checkbox"/> ナラティブ I	<input type="checkbox"/> プリセプターシップ		
部署別教育計画	専門的・倫理的・法的な看護実践能力													
	臨床実践能力													
	リーダーシップとマネージメント能力													
	専門性の開発能力													
	臨床看護技術 (新人看護職員時の未達成な看護技術)													
研修外														
eラーニング	学研	院内視聴目安	<input type="checkbox"/> CK2553働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう <input type="checkbox"/> AA2561看護師資格は一生 <input type="checkbox"/> AB2563看護師が知っておきたい画像検査の読み解き方 <input type="checkbox"/> FB2553聴診のワンポイントレッスン <input type="checkbox"/> BDA2501～2504認知症患者に対するケア <input type="checkbox"/> CJ2502医療従事者が知っておくべき身体拘束最小化の考え方 <input type="checkbox"/> CJ2502医療ガスの安全管理にかかわる基本	<input type="checkbox"/> AA2505基礎から学ぶ人工呼吸器の扱い方 <input type="checkbox"/> SIMBA160 アラーム対応 <input type="checkbox"/> ALA2501チームの一員になるためのメンバーシップ <input type="checkbox"/> MV0300-a～c救急救命処置 <input type="checkbox"/> CD2501立ち止まる臨床倫理	<input type="checkbox"/> ALA2502セルフコンパッションからセルフリフレクションへ <input type="checkbox"/> CK2502医療職のメンタルヘルスをどう保つか <input type="checkbox"/> AB2561認知症患者の口腔ケア・食事介助から考える倫理 <input type="checkbox"/> BDB2554認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題 <input type="checkbox"/> BDB2551サルコペニア・フレイル予防のために	<input type="checkbox"/> CK2503働き方改革に繋がる多職種連携のあり方 <input type="checkbox"/> CD2502臨床倫理実践	<input type="checkbox"/> CD2503看護職のための倫理 <input type="checkbox"/> BDB2504高齢者の褥瘡形成の特徴 <input type="checkbox"/> AB2501 患者を守る、チームで取り組む急変予防の習慣化	<input type="checkbox"/> ALA2554困った時に見役に立つアサーションの実践 <input type="checkbox"/> M0600-aチーム医療 <input type="checkbox"/> CH2501実効性のあるBCPを策定・運用するための考え方 <input type="checkbox"/> FAB2501患者の望む暮らしを支える！ケアマネジャーとの連携 <input type="checkbox"/> FAB2551チーム力を底上げする薬剤師 <input type="checkbox"/> FAB2552患者の生きる力を支える管理栄養士との連携 <input type="checkbox"/> FAB2554～2556リビリティとの連携	<input type="checkbox"/> HEA2551医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルスケアシステムを展望する <input type="checkbox"/> HEA2552看護部全体で取り組む診療報酬改訂				<input type="checkbox"/> ALA2551明日からプリセプター！入門編	
		院内必須視聴 (時間内で視聴できるように調整する)	記載月までに計画を立てて視聴する	<input type="checkbox"/> AA2561看護師資格は一生 ~未来につながる、きょうの看護をめいっぱい楽しもう~	<input type="checkbox"/> AB2554:本人主体のアドバンス・ケア・プランニング	<input type="checkbox"/> 看護師と看護補助者との協働について	<input type="checkbox"/> 重症度、医療・看護必要度							
		自己学習												
面談	支援看護師 () との面談	年間の自己の到達目標 年間計画の立案					達成状況から計画の修正						達成状況から次年度の課題の抽出	
評価	業績目標	業績目標記載 看護師長との期首面談					中間評価					期末評価		