

2025年度												新人看護職員教育計画表 ●●病棟											
JCHO大阪病院 看護部教育理念：私たちは、看護職者としての自律と成長をめざして学び続ける。																							
看護実践能力習熟度段階 新人到達目標：①倫理的・法的規範に基づき実践する。②基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する。③基本的な業務手順に従い、必要に応じて助言を得て実践する。④専門職としての自身の質の向上を図る。																							
			6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		
時期別 到達目標			1.病棟の構造や特徴がわかる。 2.先輩と共に日々の担当患者の検温やケア、採用時技術研修で学んだ技術が行える。				チームメンバーの一員として報告・連絡・相談が理解できる。 指導を受けながら1人で日勤の日々の担当患者の検温・ケアができ報告できる。				指導を受けながら優先順位を考えるとができる。				先輩の指導のもと受け持ち患者の看護計画を立案し、実施できる。 指導を受けながら優先順位を考え看護実践ができる。		指導を受けながら1人で夜勤業務ができる		チームメンバーの一員として役割を理解し、実践できる。 患者の取り巻く環境を理解し、家族と関わるができる。 指導を受けながら1人で日勤の重症患者の検温・ケアができ報告できる。 1年間の学びから、次年度に向けた課題を明確にできる。				
部署内 到達目標																							
看護部 教育計画	専門的・倫理的・法的な看護実践能力																						
	臨地実践能力				□看護過程新人				□時間管理・多重課題（6か月研修）		□糖尿病看護新人		□入退院支援新人		□留置針挿入・点滴管理（9か月研修）		□がん看護新人						
					□周手術期看護				□摂食嚥下障害看護新人														
	リーダーシップとマネージメント能力								□KYT（6か月研修）		□感染新人Part2				□Team STEPPS（9か月研修）								
	専門性の開発能力				□ピアサポート新人				□重症度、医療・看護必要度研修												□ナラティブ（12か月研修）		
	臨床実践能力		「新採用者 看護実践到達評価表」参照																				
部署別 教育計画	専門的・倫理的・法的な看護実践能力																						
	臨地実践能力																						
	リーダーシップとマネージメント能力																						
	専門性の開発能力																						
eラーニング	学研	院内視聴目安	□FAA2501早期離床・早期退院に向けたチームでの取り組み	□AA2562今学び直す看護過程 □AA2553もう怖くない！患者の安全・安楽を守る排痰・吸引スキルを身につけよう □AA2555無菌操作に強くなろう！安全と患者心理に配慮した膀胱留置カテーテルの挿入	□AA2554できる新人になるための輸液ポンプ・シリンジポンプ取り扱い心得 □看護補助者	□AA2510安全・安楽な食事介助について理解しよう □AA2560多重業務の波を乗りこなせ□AA2552新人看護師のあなたが備えておきたい臨床判断能力 □SIMBA100 ～110多重課題①② □SIMBA160アラーム対応	□BDA2501～2 治療を受ける認知症の人の看護のための基本的な考えとアセスメント・ケア □BDA2503～4 認知症患者に対するコミュニケーションと療養環境の調整 □BDA2554認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題	多職種連携コース□FAB2501、FAB2551、FAB2552、FAB2554、FBA2555 □SIMBA210多重業務③ハブニングを整理し、緊急度と対応を考える □SIMBA170 患者・家族との関係づくり	□AA2512夜勤独り立ちげの心得え □AA2506もう得意！実践に強くなる静脈確保・採血 □SIMBA140苦手克服！末梢血管ルーラル確保のコツ □AA2557-a基礎から学ぶ臨死期のケア基本知識 □CD2503看護職のための倫理 □CD2502臨床倫理実践～患者の幸福をナラティブから見つけ出す～	□AA2508 初めての急変対応	□ALA2501チームの一員になるためのメンバーシップ	□SIMBA2201年を振り返り、次の年に備えよう											
		院内必須 期日までに視聴		□AB2554:本人主体のアドバンス・ケア・プランニング	□看護職と看護補助者との協働（看護部教育計画参照）	□重症度、医療・看護必要度研修テスト																	
		部署推奨																					
面接	ゴールシート		立案						6か月後面談												最終面談		
	看護実践到達		3か月後面談						6か月後面談												最終面談		
評価	業績目標								中間評価												最終評価		
	キャリア評価		ゴールシート作成						3か月後評価						6か月後評価						最終評価 ・ゴールシート		